

5) A declino di ogni responsabilità, il conducente, prima di iniziare il servizio, deve in ogni caso assicurarsi che il veicolo stesso sia in perfetto stato di funzionamento e non manchi del necessario; in caso contrario, deve darne immediatamente avviso all'azienda, la quale ha l'obbligo di predisporre le condizioni affinché tali verifiche possano essere effettuate;

6) Prima di interrompere il servizio per i periodi di riposo il conducente deve mettere in opera le strumentazioni fornite dall'azienda e adottare tutte le misure necessarie per prevenire furti e danni al veicolo e alle merci;

7) L'autista al quale, per motivi che non comportino il licenziamento in tronco, venga dall'Autorità ritirata la patente per condurre autoveicoli, avrà diritto alla conservazione del posto per un periodo di sei mesi senza percepire retribuzione alcuna. L'autista, durante questo periodo, potrà essere adibito ad altri lavori, e in questo caso percepirà la retribuzione del livello nel quale viene a prestare servizio;

Nelle aziende che occupano fino a 6 dipendenti il datore di lavoro provvederà ad assicurare a sue spese l'autista contro il rischio del ritiro della patente per un massimo di 6 mesi.

Nelle aziende che occupano più di 6 dipendenti, oltre alla conservazione del posto di cui sopra, l'azienda dovrà adibire l'autista a qualsiasi altro lavoro, corrispondendogli la retribuzione propria del livello al quale viene adibito.

8) Qualora il ritiro della patente si prolungasse oltre i termini suddetti, oppure l'autista non accettasse di essere adibito al lavoro cui l'azienda lo destina, si fa luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro. In tal caso

all'autista verrà corrisposto il trattamento di fine rapporto secondo la retribuzione percepita nel livello cui il dipendente apparteneva prima del ritiro della patente;

- 9) Il conducente deve curare la piccola manutenzione del veicolo intesa a conservare lo stesso in buono stato di funzionamento e nella dovuta pulizia. Dette operazioni rientrano nell'orario normale di lavoro. Qualora siano effettuate oltre l'orario normale di lavoro, saranno considerate come prestazioni straordinarie.

Art. 22

Trattenute e multe

Con riferimento alle trattenute e multe che non rappresentino risarcimento di danni, previste nel Contratto Nazionale, viene stabilito che gli importi delle medesime siano versati a favore della Cassa Edile.

Art. 23

Casse Edili Alternative

Le Parti concordano che non è attuabile un sistema alternativo di Casse Edili per la Provincia di Savona e pertanto si impegnano a non assumere o partecipare ad iniziative volte alla loro costituzione.

Art. 24

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Con riferimento alle disposizioni di legge e contrattuali relative alla nomina, in ciascuna impresa, di un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, e alla facoltà, nelle imprese che occupino sino a quindici dipendenti, di

individuare tale rappresentante per più aziende in ambito territoriale, le Parti confermano l'istituzione della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (R.L.S.T.), incaricato di esercitare le attribuzioni indicate nell'art 87 del CCNL e nell' all.12 dell'Accordo Nazionale 19 aprile 2010.

Il R.L.S.T. è a disposizione dei lavoratori dipendenti da imprese edili ove non sia stato nominato un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, che occupino sino a quindici dipendenti e operanti in provincia di Savona.

Alla copertura degli oneri derivanti dall'esercizio di tale funzione si provvede mediante un apposito autonomo fondo alimentato da un contributo pari allo **0,60%** da versare alla Cassa Edile, da calcolare sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'articolo 24 del C.C.N.L. 20 maggio 2004 compreso l'E.D.R., ad esclusivo carico delle imprese con non più di 15 dipendenti al cui interno non sia stato nominato il R.L.S.

Il funzionamento del servizio RLST è regolato da specifica intesa raggiunta tra le Parti stipulanti il presente Contratto integrativo.

Art. 25
Validità e durata

Il presente accordo collettivo, integrativo del Contratto Nazionale, valido per tutto il territorio della Provincia di Savona, entra in vigore il 1 gennaio 2022.

Esso avrà la durata e scadenza prevista dal C.C.N.L. di riferimento e pertanto vigenza triennale.

Per la disdetta e il tacito rinnovo valgono le norme del C.C.N.L. di riferimento.



REGOLAMENTAZIONE PER GLI IMPIEGATI

EVR - Elemento Variabile della Retribuzione

Per quanto riguarda la disciplina dell'EVR, si rinvia a quanto riportato nella regolamentazione per gli operai, all'art.3.

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA - IMPIEGATI

L'indennità sostitutiva di mensa per gli impiegati edili è fissata nella misura di **euro 113,16** mensili.

E' consentita agli impiegati la possibilità di usufruire del servizio mensa o pasto caldo in cantiere alle stesse condizioni stabilite per gli operai. In tal caso l'indennità di mensa non è dovuta proporzionalmente.

A tal fine e a tutti i fini legali e contrattuali, il valore giornaliero della suddetta indennità di mensa è fissato in euro 4,35. Tale valore è altresì il valore giornaliero di riferimento nel caso in cui agli impiegati non venga erogata l'indennità mensile di mensa ma usufruiscano di un servizio sostitutivo (ticket-ristorante).

Per gli impiegati tecnici che per mansione si spostano sui cantieri come gli operai di cantiere, l'indennità di mensa segue le regole di imponibilità fiscale e contributiva degli operai. Resta ferma anche per essi la possibilità di accedere ai servizi di mensa/pasto secondo quanto sopra precisato.

INDENNITA' DI TRASPORTO - IMPIEGATI

E' riconosciuta agli impiegati edili l'indennità di trasporto
nella misura di **euro 60,32** mensili.

Letto, confermato e sottoscritto.

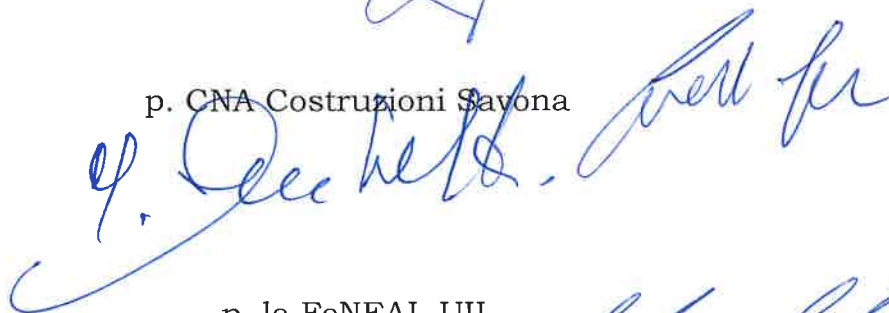
p. la Sezione Imprenditori Edili ANCE Savona

A handwritten signature in blue ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "UNIONE INDUSTRIALE - PROVINCIA DI SAVONA" around a central emblem.

p. ANAEP - Confartigianato Costruzioni Savona

A handwritten signature in blue ink.

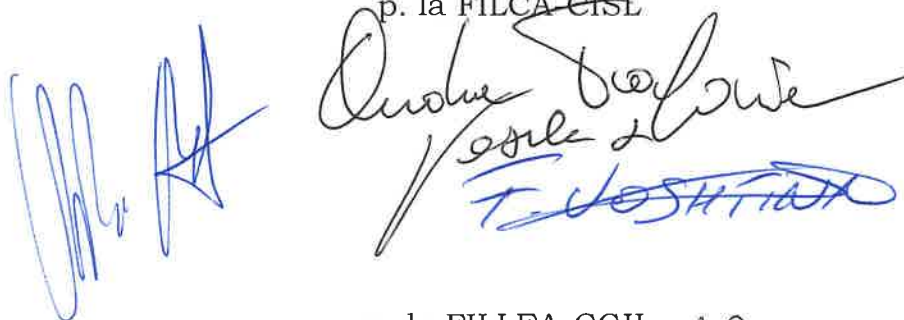
p. CNA Costruzioni Savona

A handwritten signature in blue ink.

p. la FeNEAL-UIL

Two handwritten signatures in blue ink.

p. la FILCA-CISL

Two handwritten signatures in blue ink.

p. la FILLEA-CGIL

A handwritten signature in blue ink.

